

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

- RÉUNION DU 4 DECEMBRE 2025 -

### DELIBERATION

Numéro 25 - 03 - 16

#### Délibération n° 6 : Les emplois budgétaires à compter de 2026.

Le Conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours de la Loire, convoqué le 1<sup>er</sup> octobre 2025 s'est réuni le 4 décembre 2025 à partir de 16 heures au SDIS, 8 rue du Chanoine Ploton à Saint-Etienne, sous la présidence de Monsieur Georges ZIEGLER, Président du Conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours de la Loire, afin d'examiner les questions inscrites à l'ordre du jour.

Le quorum de l'assemblée était atteint.

#### Présents :

Mesdames Chantal BROSSE – Fabienne PERRIN – Nicole PEYCELON.

Messieurs Jean-François CHORAIN – Pierrick COURBON – Sylvain DARDOULLIER – Gilles GRECO – Eric LARDON – Lucien MURZY – Pierre DEVEDEUX – Patrick MADO – Yves PARTRAT – Michel ROBIN – Georges ZIEGLER.

#### Excusés :

Mesdames Sylvie BONNET (pouvoir donné à Georges ZIEGLER) – Marie-Jo PEREZ (pouvoir donné à Eric LARDON) – Valérie PEYSSELON (pouvoir donné à Yves PARTRAT).

Messieurs Jean-François BARNIER (pouvoir donné à Sylvain DARDOULLIER) – Philippe DENIS (pouvoir donné à Gilles GRECO) – Luc FRANCOIS (pouvoir donné à Fabienne PERRIN) – Henri GROSDENIS – Hervé REYNAUD (pouvoir donné à Mme BROSSE).

## Exposé du rapport effectué par le Président,

Le Conseil d'administration a délibéré le 28 mai 2025 sur le tableau des effectifs du SDIS.

Le nombre d'emplois permanents à temps complet a été fixé à **646**, répartis au sein des 3 filières professionnelles suivantes :

- ✓ Filière sapeurs-pompiers : 548 emplois à temps complet, dont 101 emplois d'officiers.
- ✓ Filière administrative : 57 emplois à temps complet.
- ✓ Filière technique : 41 emplois à temps complet.

Le nombre d'emplois non permanents a été fixé à 1 contrat de projet.

I : Les propositions d'augmentation des effectifs budgétaires du SDIS.

### 1 – Les emplois permanents supplémentaires :

Comme indiqué dans le rapport relatif aux orientations budgétaires 2026, les compétences des services informatiques doivent être étoffées, afin de répondre aux nouveaux enjeux organisationnels de l'établissement (accompagnement dans les projets de réorganisation de la gestion de l'alerte notamment) et pour faire face aux nouveaux enjeux technologiques (cybersécurité, intelligence artificielle...) Dans ce cadre, un nouvel emploi de grade de technicien à ingénieur à temps complet est sollicité dans la filière technique.

Par ailleurs, conformément aux recommandations de l'Agence régionale de santé (ARS), la pharmacie interne du SDIS doit se doter de nouvelles compétences pour assurer ses missions réglementaires. Les recours à un préparateur en pharmacie et à un technicien biomédical sont ainsi préconisés. Il est dès lors proposé dans un premier temps de créer un poste de préparateur en pharmacie au sein de la filière médico-sociale en emploi permanent, sachant que le second emploi pourrait être créé lors du deuxième semestre 2026 dans le cadre du départ en retraite d'un agent.

Le financement de ce poste pourrait être assuré par l'adaptation des contrats de maintenance des matériels.

Tableau d'effectifs jusqu'au 31 décembre 2025.	Tableau d'effectifs à compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2026.
<b>Nombre d'emplois permanents : 646</b>	<b>Nombre d'emplois permanents : 648</b>
Filière sapeurs-pompiers : 548	Filière sapeurs-pompiers : 548
Filière administrative : 57	Filière administrative : 57
Filière technique : 41	Filière technique : 42
Filière médico-sociale : 0	Filière médico-sociale : 1

Enfin, afin de répondre à des besoins ponctuels du service dans le cadre de la bonne conduite de ses projets structurants, il est proposé de délibérer sur la possibilité de créer un ou plusieurs emplois non permanents en application de l'article L. 332-23 1° du code général de la fonction publique, qui autorise le recrutement sur des emplois non permanents d'agents contractuels pour un accroissement temporaire d'activité pour une durée maximale de douze mois sur une période consécutive de dix-huit mois, renouvellement compris.

## II : Les propositions d'augmentation des effectifs budgétaires du SDIS.

Ces modifications sont mentionnées en couleur rouge dans les documents annexés.

[illegible]

⇒ le tableau des effectifs en personnel financés dans le budget.

◆ ◆

ostes s

- ingénierie
- 
- de la f

de créa  
ement t  
onsécut

des eff

◆◆◆◆◆

**l'una**


Le Prés  
ervice dé

## Annexe 1 – Les emplois permanents de la filière sapeur-pompier professionnel :

### 1 – Les officiers de sapeurs-pompiers professionnels :

- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de Directeur départemental au grade de colonel à contrôleur général à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de Directeur départemental adjoint au grade de colonel à colonel hors classe à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de sous-directeur au grade de lieutenant-colonel à temps complet.
- ✓ 6 postes ouverts sur l'emploi de chef de groupement au grade de commandant à lieutenant-colonel à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi d'adjoint au chef de groupement au grade de capitaine à commandant à temps complet.
- ✓ 12 postes ouverts sur l'emploi de chef de service au grade de capitaine à commandant à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chargé de mission études et conseils sur les dossiers de prévention complexes au grade de capitaine à commandant à temps complet.
- ✓ 8 postes ouverts sur l'emploi de chef de compagnie (centres mixtes) au grade de capitaine à commandant à temps complet.
- ✓ 8 postes ouverts sur l'emploi d'adjoint au chef de compagnie (centres mixtes) au grade de capitaine à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi de chef de compagnie (centres volontaires) au grade de capitaine à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi d'adjoint au chef de compagnie (centres volontaires) au grade de lieutenant 2<sup>ème</sup> classe à lieutenant hors classe à temps complet.
- ✓ 20 postes ouverts sur l'emploi d'officier de centre (centres mixtes) au grade de lieutenant 2<sup>ème</sup> classe à lieutenant hors classe à temps complet.
- ✓ 3 postes ouverts sur l'emploi de chef de centre au grade de lieutenant hors classe à capitaine à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef de centre opérationnel CTA CODIS au grade de lieutenant hors classe à capitaine à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef du centre de formation au grade de lieutenant hors classe à capitaine à temps complet.
- ✓ 8 postes ouverts sur l'emploi d'officiers opérations au grade de lieutenant 1<sup>ère</sup> classe à capitaine à temps complet.
- ✓ 6 postes ouverts sur l'emploi d'officier prévention au grade de lieutenant 1<sup>ère</sup> classe à capitaine à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi d'officier prévision au grade de lieutenant 1<sup>ère</sup> classe à capitaine à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi d'officier formation au grade de lieutenant 1<sup>ère</sup> classe à capitaine à temps complet.

Concernant les officiers du service de santé :

- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de médecin-chef au grade de médecin hors classe à médecin de classe exceptionnelle à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de médecin-chef adjoint au grade de médecin de classe normale à médecin de classe exceptionnelle à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de pharmacien-chef au grade de pharmacien de classe normale à pharmacien de classe exceptionnelle à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef de groupement au grade de cadre de santé à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chargé de mission au grade de cadre de santé à temps complet.
- ✓ 3 postes ouverts sur l'emploi de chef de service au grade d'infirmier hors classe à cadre de santé à temps complet.

2 – Les sapeurs-pompiers professionnels du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux et du cadre d'emploi des sous-officiers :

- ✓ 447 postes ouverts de sapeurs-pompiers professionnels non officiers au grade de caporal à adjudant-chef à temps complet au 1<sup>er</sup> janvier 2025.

## Annexe 2 – Les emplois permanents de la filière administrative :

- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de sous-directeur au grade d'attaché principal à attaché hors classe à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de chef de groupement au grade d'attaché principal à attaché hors classe à temps complet.
- ✓ 5 postes ouverts sur l'emploi de chef de service au grade d'attaché à attaché principal à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi de responsable de gestion administrative au grade de rédacteur à attaché à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de responsable de gestion administrative des marchés et des contentieux au grade de rédacteur à attaché à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi d'assistant de direction au grade de rédacteur à rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de coordonnateur budgétaire au grade de rédacteur à rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de gestionnaire des absences et du temps de travail au grade de rédacteur à rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 7 postes ouverts sur l'emploi d'assistant de gestion en ressources humaines au grade d'adjoint administratif à rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi d'assistant de gestion de groupement au grade d'adjoint administratif à rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 12 postes ouverts sur l'emploi d'assistant de gestion de compagnie au grade d'adjoint administratif à rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi d'assistant de gestion formation au grade d'adjoint administratif à rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 8 postes ouverts sur l'emploi d'agent de gestion administrative au grade d'adjoint administratif à adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi d'agent de gestion des marchés au grade d'adjoint administratif à adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 3 postes ouverts sur l'emploi d'agent de gestion budgétaires au grade d'adjoint administratif à adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi d'agent de gestion de la formation au grade d'adjoint administratif à adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.

### Annexe 3 – Les emplois permanents de la filière technique :

- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de chef de groupement au grade d'ingénieur principal à ingénieur hors classe à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi de chef de service au grade d'ingénieur à ingénieur principal à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de chef de projet des systèmes d'information au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de responsable d'exploitation informatique et télécommunication au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de responsable support et passage en production informatique au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de chef de projet applicatifs informatiques au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef de projet applicatifs informatiques – cartographie au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de responsable flotte véhicules au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de responsable de gestion des matériels au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi d'infographiste au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef d'atelier au grade de technicien à technicien principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef magasinier au grade de technicien à technicien principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chargé des réseaux et des télécommunications au grade de technicien à technicien principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de dessinateur au grade de technicien à technicien principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 6 postes ouverts sur l'emploi de technicien informatique au grade de technicien à technicien principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.
- ✓ 3 postes ouverts sur l'emploi de chargé de conduite d'opérations au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi d'assistant de gestion de groupement au grade d'adjoint technique 1<sup>ère</sup> classe à agent de maîtrise principal à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi d'agent de maintenance des bâtiments au grade d'adjoint technique 2<sup>ème</sup> classe à agent de maîtrise principal à temps complet.
- ✓ 6 postes ouverts sur l'emploi d'opérateurs en maintenance des véhicules au grade d'adjoint technique 2<sup>ème</sup> classe à agent de maîtrise principal à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi de magasinier au grade d'adjoint technique à agent de maîtrise principal à temps complet.



✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chargé de propreté des locaux au grade d'adjoint technique 2<sup>ème</sup> classe à agent de maîtrise principal à temps complet.

#### Annexe 4 – Les emplois permanents de la filière médico-sociale :

✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de préparateur en pharmacie au grade de préparateur en pharmacie.

#### Annexe 5 – Les emplois non permanents :

✓ 1 poste de chargé de projet à temps complet au grade de rédacteur à rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe.