

Convention

SDIS – Département

Programme d'actions 2026

Mutualisation et logistique

Intitulé de l'action	Description de l'action	Intérêt pour Département / SDIS
Accès mutualisé et sécurisé à la ressource en carburant	Installer des inverseurs et des groupes électrogènes sur les cuves gasoil et GNR des centres départementaux d'entretien et d'exploitation, et du parc routier départemental.	Disposer d'un accès à la ressource en carburant du Département en cas d'évènements climatiques majeurs et garantir la continuité d'action des services du Département et du SDIS en cas de crise
Mutualisation de moyens de dépannages et de transferts de véhicules	Structurer une organisation opérationnelle entre les services départementaux et du SDIS visant à optimiser les dépannages et transferts de véhicules entre les différents sites.	Bénéficier et s'appuyer sur les ressources existantes du SDIS et du Département
Prestations d'entretien courant de véhicules	<p>Réaliser des entretiens et des réparations de premier niveau des véhicules en fonction des moyens et des compétences spécifiques du SDIS et du Département</p> <p>Envisager un groupement de commandes Département – SDIS pour des achats communs de pièces détachées.</p>	<p>S'appuyer sur certaines compétences dont ne dispose pas le Département (carrosserie par exemple)</p> <p>Optimisation des coûts d'acquisition de matériels pour les deux institutions.</p>
Mise en place d'un système de communication au sein du Département en cas de crise	Disposer de moyens de communication fiables et opérationnels (hors réseaux filaires et GSM) en cas de crise majeure	Sécuriser les moyens de communication du Département et maintenir ses capacités d'intervention en cas de crise.
Accompagnement des services départementaux dans le cadre de la prévention des risques d'incendie	Apporter une expertise technique aux services techniques départementaux pour la bonne mise en œuvre des obligations légales de débroussaillage en bordure des routes départementales	S'appuyer sur les compétences et l'expertise des services du SDIS
Repas dans les collèges	Permettre aux agents du SDIS, lorsqu'ils suivent des formations à proximité d'un collège public doté d'une demi-pension, de prendre leur repas dans le restaurant scolaire	Développer les partenariats entre les collèges et le SDIS et permettre au SDIS de bénéficier de repas à proximité
Utilisation de l'imprimerie départementale	Permettre au SDIS de solliciter ponctuellement le Département pour la reproduction de documents à forts tirages.	

Pilotage et dialogue de gestion

Intitulé de l'action	Description de l'action	Intérêt pour Département/SDIS
Sensibilisation au pilotage / évaluation des politiques publiques	Développer ensemble et proposer aux cadres du SDIS des actions de sensibilisation à ces dimensions sous forme d'atelier au format court et dynamique.	<ul style="list-style-type: none"> - Partager des expériences et des savoir-faire. - Faire bénéficier de l'ingénierie développée par le Département.
Information sur des opportunités de financement	<p>Instaurer des échanges réguliers pour partager la connaissance autour des principaux dispositifs d'aide financières (Fonds européens, Fonds vert, Région...) et les projets à venir du SDIS.</p> <p>Le Département proposera également un travail de conseil en amont du montage des dossiers par le SDIS et un travail de relecture.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Recherche de ressources financières complémentaires. - Développer une ingénierie financière commune.
Formation/sensibilisation à la gestion des crises	Mettre en place et proposer des formats courts et dynamiques à l'attention des dirigeants du Département.	<ul style="list-style-type: none"> - Former les cadres dirigeants du Département à la gestion de crise. - Développer une culture commune en la matière.
Retour d'expériences sur la gestion des risques	Développer des retours d'expérience sur le management des risques en lien avec les risques majeurs du Département identifiés dans la cartographie.	<ul style="list-style-type: none"> - Valoriser l'ingénierie du SDIS. - Bénéficier de l'appui et des ressources existantes du SDIS.
Description partagée de process via une co-animation d'ateliers	Co-animer des ateliers pour la description de processus transversaux liés à des scénarios catastrophes.	
Méthode pour l'actualisation des plans de continuité d'activité (PCA) et plans de reprise d'activité (PRA)	Faire un retour d'expérience du SDIS auprès des dirigeants du Département sur les méthodes d'actualisation des plans de gestion de crise.	
Accompagnement dans la rédaction et la mise en œuvre des Plans de Sauvegarde des Biens Culturels (PSBC) sur des sites culturels du Département	Accompagner à la rédaction du PSBC, test du PSBC sur site en simulant une intervention du SDIS pour les 4 sites culturels du Département (Bâtie d'Urfé, prieuré à Pommiers-en-Forêt, abbaye bénédictine à Charlieu, Saint-Nizier à Charlieu et Saint-Nizier-sous-Charlieu) ainsi que pour les Archives départementales et la médiathèque départementale	Prévenir le risque et faciliter l'intervention éventuelle du SDIS en cas d'intervention

Education et santé

Intitulé de l'action	Description de l'action	Intérêt pour Département /SDIS
Formation « Gestion des risques » dans un contexte de changement climatique	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer des interventions de 2h en classe de 4^{ème}. - Faire un appel à participation entre mai et juin pour une mise en œuvre l'année scolaire suivante. - Mettre en place une commission d'attribution pour sélectionner les collèges bénéficiaires si demandes > disponibilités. 	<ul style="list-style-type: none"> - Former une partie des collégiens à la gestion des risques dans un contexte de changement climatique. - Participer à la politique du SDIS d'acculturation aux risques
Formation « Gestes qui sauvent »	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer une intervention de 2h en classe de 3^{ème}. - Faire un appel à participation entre mai et juin pour une mise en œuvre l'année scolaire suivante. - Mettre en place une commission d'attribution pour sélectionner les collèges bénéficiaires si demandes > disponibilités. 	<ul style="list-style-type: none"> - Former une partie des collégiens aux gestes qui sauvent. - Participer à la politique du SDIS sur la connaissance des métiers du secours à la population.
Dispositif « Stage de 3^{ème} »	<ul style="list-style-type: none"> - Accueillir une cohorte de collégiens de 3^{ème} issus de collèges défavorisés. - Ajouter la session du SDIS au formulaire de demande de stages disponible dans l'ENT. 	<ul style="list-style-type: none"> - Enrichir l'offre de stages de qualité en faveur des collégiens les moins favorisés - Participer à la politique de découverte des métiers portée par le Département - Participer à la politique du SDIS de promotion de l'engagement civique et de connaissance des métiers du secours
Événements éducatifs	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer des interventions ponctuelles du SDIS sur des événements éducatifs associant sport/santé/citoyenneté 	<ul style="list-style-type: none"> - Enrichir d'une dimension civique les événements proposés aux collégiens - Participer à la politique de promotion de l'engagement civique
Cadets de la Sécurité civile	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer une formation approfondie des élèves de 4^{ème} aux missions, gestes et métiers de la sécurité civile. Une dizaine de classes chaque année est concernée par ce dispositif. - Proposer d'accompagner le SDIS dans la communication à destination des établissements via l'ENT. 	<ul style="list-style-type: none"> - Développer l'engagement citoyen des élèves. - Participer à la politique du SDIS de promotion de connaissance des métiers du secours
Réunions de présentations de l'action sociale	<ul style="list-style-type: none"> - Présenter et échanger autour des process d'intervention et présentation globale de l'action sociale en lien avec leurs interventions autour de la protection de l'enfance, de la protection adulte et des missions Service Social Départemental et PMI. - Programmer des rencontres sur chaque Territoire en présence d'un Directeur de Territoire de Développement social, d'un inspecteur protection adulte, d'un représentant de la PMI, d'un travailleur social adulte vulnérable , un représentant de la CRIP (Il pourra être envisagé d'organiser des rencontres spécifiques CRIP sur chaque territoire portant notamment sur les modalités de sensibilisation des professionnels du SDIS à la détection de situations préoccupantes, la rédaction d'informations préoccupantes, les indicateurs de danger, ...); rencontres qui seront organisées annuellement en Centre SDIS 	<ul style="list-style-type: none"> - Interconnaissance des services respectifs. - Apport théorique sur les missions de chacun et le mode de saisine. - Elargissement et montée en compétence des travailleurs sociaux chargés d'un public adulte vulnérable - Meilleur repérage des organisations - Favoriser la prise en compte des situations dans une optique de prévention afin de devancer les situations dégradées - Matérialisation de contacts avec les médecins du SDIS.
Canaux de transmission SDIS/-CRIP-CDPP	<ul style="list-style-type: none"> - Formaliser la mise en place d'un canal de signalement et de transmission d'informations entre le SDIS et le Département sur des situations critiques observées lors de ses interventions : une adresse CDPP, une adresse CRIP - Travailler avec le service social départemental des modes d'information sur des interventions 	<ul style="list-style-type: none"> - Optimiser les interventions réciproques - Améliorer l'efficience collective et la qualité du service public.

	récurrentes ou situations dégradées en lien avec les communes, premiers interlocuteurs informés des interventions du SDIS	
--	---	--

Transition et ingénierie

Intitulé de l'action	Description de l'action	Intérêt Département /SDIS
Faire connaître l'offre du SDIS envers les territoires du CD42	-Favoriser l'inscription d'une fiche dans le cadre de l'actualisation de la cartographie de l'ingénierie - Intégrer une présentation et un lien vers le site et l'offre au sein de l'Espace collectivité - Présentation de l'offre dans le cadre d'un comité de suivi de l'assistance technique élargie -Favoriser les échanges pour identifier les manques et complémentarités à construire (Architectes Conseils /SDIS sur les sujets de la construction, bois notamment, des essences, des accès incendies, etc.)	- Contribuer au rôle d'animation d'interface et de facilitateur entre acteurs de l'ingénierie du territoire - Répondre au souhait du SDIS de faire connaître son offre auprès des communes
Favoriser la participation du SDIS à la gouvernance partenariale liée à l'ingénierie	-Mobilisation dans le cadre du guichet unique de l'ingénierie : en fonction des projets, voire guichets uniques de terrains -Association aux projets communaux/intercommunaux accompagnés par le Département pouvant nécessiter une expertise en matière de risques incendies, gestion de crises	- Contribuer au rôle d'animation d'interface et de facilitateur entre acteurs de l'ingénierie du territoire - Mobiliser l'expertise du SDIS dans l'accompagnement de projets complexes et dans un cadre partenarial
Cybersécurisation du territoire	Mise à disposition d'une solution technique protégeant le système d'informations en bloquant les flux toxiques entrants et sortants + ateliers de sensibilisation	Contribuer à la cybersécurisation de notre territoire et affirmer notre rôle d'animateur de la transition numérique
Solutions de détection et d'alerte en temps réel de feu de forêts	Lancement d'une expérimentation de surveillance à distance afin d'anticiper des éventuels feux de forêt avec la mise en place de deux caméras, équipées d'IA embarquée, sur 2 pylônes du Département (La Valla sur Rochefort et La Bénisson Dieu)	Expérimenter une solution IA attestant de l'intérêt d'un centre de supervision départemental
Création de la boucle locale ACC « Paul Petit »	- Intégrer dans la boucle locale une caserne du SDIS en tant que bâtiment consommateur de la production photovoltaïque du bâtiment de la rue Paul Petit. - Adhérer (SDIS) à l'association de la Personne Morale Organisatrice en qualité de membre du bureau (secrétaire). - Développer la boucle locale	- Partenaire consommateur/producteur avec un potentiel de 75 casernes sur le département - Optimisation des coûts énergétiques
Création de la boucle locale « Chazelles sur Lyon »	- Participer (SDIS) à la création de la future boucle ACC Chazelles sur Lyon - Réflexion commune sur l'opportunité de créer d'autres boucles locales à partir de sites dont le SDIS est propriétaire	
Exploration du mix-énergétique décarboné	- Développer une culture commune, études problématiques, visites de site (Chateauneuf), séminaire ...	

Ressources humaines

Intitulé de l'action	Description de l'action	Intérêt Département /SDIS
Sapeurs-pompiers volontaires du Département	Présenter les modalités spécifiques de gestion de la disponibilité des sapeurs-pompiers volontaires, pour les opérations, les actions de formation ou pour toute autre mission de service.	Clarifier la gestion des absences des sapeurs-pompiers volontaires dans le respect des nécessités de service de l'employeur
Prestations d'accompagnement social	Proposer un accompagnement social et familial par le travailleur social du personnel pour les agents du SDIS rencontrant des difficultés d'accès aux droits ou de gestion de la vie quotidienne	Améliorer la qualité de vie au travail pour les agents du SDIS
Accueil d'élèves colonels de sapeurs-pompiers au sein du Département	Des élèves colonels de sapeurs-pompiers en formation à l'Ecole nationale des officiers de sapeurs-pompiers (ENSOSP) doivent effectuer des stages de découvertes de quelques mois dans des SDIS. Dans le cadre de ces stages de découverte, ils pourraient rencontrer les services du Département pour mieux appréhender cet environnement institutionnel.	Meilleure connaissance de l'institution départementale par de futurs directeurs départementaux de SDIS.