

BUREAU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- RÉUNION DU 13 MAI 2025 -

DÉCISION N° 25 - 04 - 021

Le bureau du conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours de la Loire, convoqué le 19 avril 2025 s'est réuni le mardi 13 mai 2025 à partir de 10 heures au SDIS, sis 8 rue du Chanoine Ploton à Saint-Etienne.

Présents :

- Georges ZIEGLER (Président)
- Fabienne PERRIN (vice-présidente)
- Luc FRANCOIS (vice-président)
- Pierre DEVEDEUX (vice-président)

Excusée :

- Nicole PEYCELON (membre du bureau)

Décision 6 : La révision du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP).

Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) a été mis en place au SDIS le 1^{er} janvier 2017 pour les filières administratives et techniques. Il est composé de deux éléments :

✓ L'indemnité de fonction, de sujétions et d'expertise (IFSE) qui constitue la part fixe du RIFSEEP et qui est liée à la nature du poste tenu.

✓ Le complément indemnitaire annuel (CIA) qui a un caractère optionnel et qui est versé en fonction de la manière de servir.

L'IFSE a connu des évolutions entre 2021 et 2024. A l'occasion d'un bilan de son utilisation réalisé en 2024, il a été décidé de réviser son contenu ainsi que les modalités de versement du CIA.

**Vu le rapport présenté par le Président,
Vu l'avis du comité social territorial,
le bureau prend la décision suivante :**

I - L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE).

Article 1 : Le principe.

L'IFSE vise à valoriser l'exercice des fonctions et constitue l'indemnité principale du régime indemnitaire. Elle est déterminée après une classification des postes selon plusieurs groupes de fonction :

Catégorie A : 4 groupes de fonction.

Catégorie B : 3 groupes de fonction.

Catégorie C : 2 groupes de fonction.

Article 2 : La méthode retenue pour la classification des postes.

La classification des postes s'établira en référence à l'organigramme. L'*arrêté portant organisation du SDIS et de son corps départemental* mentionne en effet dans l'une de ses annexes un référentiel d'adéquation entre les emplois et les grades. Cette hiérarchisation des emplois est donc retenue pour classer les postes entre les différents groupes de fonction.

Article 3 : Les groupes de fonction.

Les postes sont répartis entre les différents groupes de fonction mentionnés en annexe 1.

Article 4 : Les bénéficiaires.

L'IFSE est attribuée aux agents titulaires, stagiaires et contractuels à temps complet, à temps non complet et à temps partiel, de la filière administrative et de la filière technique.

L'abattement de 20% du montant total de l'IFSE que subissaient les agents en contrat de courte durée ainsi que les agents stagiaires de la fonction publique est supprimé.

Article 5 : Les montants de l'IFSE.

Le montant de l'IFSE est fixé en référence aux montants applicables dans la fonction publique d'Etat tels que définis par arrêtés ministériels.

Ainsi, un montant maximum et un montant minimum est déterminé pour chaque groupe de fonction. Cette amplitude est ensuite divisée en 18 paliers correspondant à une durée de 2 ans, permettant de donner des perspectives d'évolution du régime indemnitaire pour les agents.

Les grilles indemnitaires sont détaillées en annexe 2.

Article 6 : L'attribution de l'IFSE.

A compter des dates d'entrée en vigueur de ces nouvelles dispositions telle que mentionnées à l'article 13, les agents seront classés au palier dont le montant est immédiatement supérieur au montant mensuel de leur IFSE actuel.

Ce classement pourrait être majoré en fonction de l'ancienneté des agents, en leur qualité de fonctionnaire à compter de leur première mise en stage quelle que soit la fonction publique, mais également en leur qualité de contractuel sans discontinuité au sein du SDIS. Cette ancienneté sera prise en compte en intégralité au sein de la catégorie actuelle de l'agent et pour moitié pour les catégories antérieures.

Dès lors, chaque agent pourra bénéficier d'un palier supplémentaire à partir de chaque tranche de 10 ans d'ancienneté supplémentaire.

Les agents ayant atteint le seuil plafond de l'IFSE depuis plus de 4 ans bénéficieront, tous les 4 ans, d'une majoration de leur régime indemnitaire. Cette majoration correspondra à 10% de l'écart entre le seuil plancher et le seuil plafond de la grille correspondant au grade détenu.

Afin de réévaluer le régime indemnitaire des agents de catégorie B de la filière administrative, 2 paliers supplémentaires leur seront attribués dès la mise en œuvre des présentes dispositions.

Article 7 : La prise en compte des sujétions dans le calcul de l'IFSE.

L'IFSE sera majorée mensuellement de 35 € dans les cas suivants :

- ✓ Participation annuelle à au moins 5 semaines d'astreinte logistiques ou informatiques.
- ✓ Affectation d'un agent de catégorie C sur un poste classé uniquement en catégorie B.
- ✓ Affectation d'un agent de catégorie B sur un poste classé uniquement en catégorie A.
- ✓ Nomination dans les fonctions d'adjoint en fonction des postes définis à l'organigramme.

Article 8 : La périodicité de versement de l'IFSE.

L'IFSE est versée mensuellement pour tous les groupes de fonctions des catégories A, B et C ;

II – Le complément indemnitaire annuel (CIA).

Article 9 : Le principe.

Le CIA est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.

Article 10 : Les bénéficiaires.

Le CIA peut être attribué à tous les agents des catégories A, B et C, issus de la filière administrative et de la filière technique.

Article 11 : Les montants du CIA.

Une enveloppe de 80 € annuelle par agent sera attribuée pour chaque sous-direction. Elle sera ensuite répartie entre les agents de la sous-direction sur proposition des chefs de services et des chefs de groupement et validation de l'autorité territoriale.

Le montant attribué s'établira de 50 € à 300 € maximum par agent.

Un CIA de 400 € pourra être attribué hors enveloppe de la sous-direction au titre des services accomplis à l'occasion d'un départ à la retraite.

Article 12 : La périodicité de versement du CIA.

Le CIA est versé annuellement.

III – Les dates de la mise en œuvre et du bilan de la mise en œuvre du régime indemnitaire.

Article 13 : La date de mise en œuvre.

Les présentes dispositions entreront en vigueur le 1^{er} mai 2025 pour les agents de catégorie C et les agents de catégorie B de la filière administrative.

Elles seront applicables à partir du 1^{er} novembre 2025 pour les agents de catégorie A et les agents de catégorie B de la filière technique.

Article 14 : Le bilan de la mise en œuvre du régime indemnitaire.

Les présentes dispositions feront l'objet d'un bilan dans les 4 ans à venir, soit en 2029 au plus tard.

Décision adoptée à l'unanimité.

Le Président du Conseil d'administration
du service départemental
d'incendie et de secours de la Loire

A blue ink signature of Georges ZIEGLER, consisting of a large, stylized 'G' followed by a horizontal line and a small flourish.

Georges ZIEGLER

Annexe 1 : La classification des postes dans les différents groupes de fonction.

Catégorie C

Groupe 2	Groupe 1
<p>Agents de catégorie C affectés sur un poste de catégorie C</p> <p>Agent de gestion administrative Agent de gestion de la formation Agent d'accueil et de standard Agent de gestion budgétaire Agent de gestion des marchés Agent de maintenance des bâtiments Chargé de la propreté des locaux Magasinier Opérateur en maintenance des véhicules</p>	<p>Agents de catégorie C affectés sur un sur de catégorie C-B Agents de catégorie C affectés sur un sur de catégorie B</p> <p>Assistant de gestion en ressources humaines Assistant de gestion de groupement Assistant de gestion de compagnie Coordonnateur budgétaire Chef magasinier</p>

Catégorie B

Groupe 3	Groupe 2	Groupe 1
<p>Agents de catégorie B affectés sur un poste de catégorie C - B</p> <p>Assistant de gestion en ressources humaines Assistant de gestion de groupement Assistant de gestion de compagnie</p>	<p>Agents de catégorie B affectés sur un poste de catégorie B</p> <p>Gestionnaire des absences et du temps de travail Assistant de direction Chargé des réseaux et télécommunications Chargé de projet segmentation des réseaux Dessinateur Technicien informatique Coordonnateur budgétaire Chef d'atelier Chef magasinier Chargé de projet énergies et sécurisation</p>	<p>Agents de catégorie B affectés sur un poste de catégorie B-A Agents de catégorie B affectés sur un poste de catégorie A</p> <p>Responsable gestion administrative des assemblées et assurances Responsable de gestion administrative Responsable de la sécurité du système d'information Responsable support informatique Responsable d'exploitation informatique et télécommunication Chef de projet applicatifs informatiques Chef de projet des systèmes d'information Responsable de gestion administrative des marchés et des contentieux Infographiste Responsable flotte véhicules Responsable de gestion des matériels Chargé de conduite d'opérations Chef de service</p>

Catégorie A

Groupe 4	Groupe 3	Groupe 2	Groupe 1
<p>Agents de catégorie A affectés sur un poste de catégorie B-A</p> <p>Responsable gestion administrative des assemblées et assurances Responsable de gestion administrative Responsable de la sécurité du système d'information Responsable support informatique Responsable d'exploitation informatique et télécommunication Chef de projet applicatifs informatiques Chef de projet des systèmes d'information Responsable de gestion administrative des marchés et des contentieux Infographiste Responsable flotte véhicules Responsable de gestion des matériels Chargé de conduite d'opérations</p>	<p>Agents de catégorie A affectés sur un poste de catégorie A</p> <p>Chef de service RSSI</p>	<p>Agents de catégorie A affectés sur un poste de catégorie A</p> <p>Chef de groupement</p>	<p>Agents de catégorie A affectés sur un poste de catégorie A</p> <p>Sous-directeur</p>

Annexe 2 : Les différentes grilles de paliers.

Catégorie C

Adjoint technique / Agent de maîtrise / Adjoint administratif					
		Groupe 1		Groupe 2	
	Taux	Montant annuel	Montant mensuel	Montant annuel	Montant mensuel
Plafond décret	100%	11 340	945	10 800	900
Plafond SDIS42	65%	7 371	614,25	7 020	585
Plancher SDIS42	30%	3 402	283,5	3 240	270
Delta (P-P)	35%	3 969	330,75	3 780	315
Ecart 18 paliers	2,06%	233,47	19,46	222,35	18,53
Palier 1	2 ans	3 402	284	3 240	270
Palier 2	2 ans	3 635	303	3 462	289
Palier 3	2 ans	3 869	322	3 685	307
Palier 4	2 ans	4 102	342	3 907	326
Palier 5	2 ans	4 336	361	4 129	344
Palier 6	2 ans	4 569	381	4 352	363
Palier 7	2 ans	4 803	400	4 574	381
Palier 8	2 ans	5 036	420	4 796	400
Palier 9	2 ans	5 270	439	5 019	418
Palier 10	2 ans	5 503	459	5 241	437
Palier 11	2 ans	5 737	478	5 464	455
Palier 12	2 ans	5 970	498	5 686	474
Palier 13	2 ans	6 204	517	5 908	492
Palier 14	2 ans	6 437	536	6 131	511
Palier 15	2 ans	6 671	556	6 353	529
Palier 16	2 ans	6 904	575	6 575	548
Palier 17	2 ans	7 138	595	6 798	566
Palier 18	2 ans	7 371	614	7 020	585

Catégorie B filière administrative

Rédacteur							
		Groupe 1		Groupe 2		Groupe 3	
	Taux	Montant annuel	Montant mensuel	Montant annuel	Montant mensuel	Montant annuel	Montant mensuel
Plafond décret	100%	17 480	1457	16 015	1335	14 650	1221
Plafond SDIS42	65%	11362	947	10410	867	9523	794
Plancher SDIS42	30%	5244	437	4805	400	4395	366
Delta (P-P)	35%	6118	510	5605	467	5128	427
Ecart 16 paliers	2,06%	359,88	29,99	329,72	27,48	301,62	25,13
Palier 1	2 ans	5 244	437	4 805	400	4 395	366
Palier 2	2 ans	5 604	467	5 134	428	4 697	391
Palier 3	2 ans	5 964	497	5 464	455	4 998	417
Palier 4	2 ans	6 324	527	5 794	483	5 300	442
Palier 5	2 ans	6 684	557	6 123	510	5 601	467
Palier 6	2 ans	7 043	587	6 453	538	5 903	492
Palier 7	2 ans	7 403	617	6 783	565	6 205	517
Palier 8	2 ans	7763	647	7 113	593	6 506	542
Palier 9	2 ans	8 123	677	7 442	620	6 808	567
Palier 10	2 ans	8 483	707	7 772	648	7 110	592
Palier 11	2 ans	8 843	737	8 102	675	7 411	618
Palier 12	2 ans	9 203	767	8 431	703	7 713	643
Palier 13	2 ans	9 563	797	8 761	730	8 014	668
Palier 14	2 ans	9 922	827	9 091	758	8 316	693
Palier 15	2 ans	10 282	857	9 421	785	8 618	718
Palier 16	2 ans	10 642	887	9 750	813	8 919	743
Palier 17	2 ans	11 002	917	10 080	840	9 221	768
Palier 18	2 ans	11 362	947	10 410	867	9 523	794

Catégorie B filière technique

Technicien							
		Groupe 1		Groupe 2		Groupe 3	
	Taux	Montant annuel	Montant mensuel	Montant annuel	Montant mensuel	Montant annuel	Montant mensuel
Plafond décret	100%	19 660	1 638	18 580	1548	17 500	1 458
Plafond SDIS42	62%	12 189	1 016	11 520	960	10850	904
Plancher SDIS42	30%	5 898	492	5 574	465	5 250	438
Delta (P-P)	32%	6 291	524	5 946	495	5 600	467
Ecart 16 paliers	1,88%	370,07	30,84	349,74	29,15	329,41	27,45
Palier 1	2 ans	5 898	492	5 574	465	5 250	438
Palier 2	2 ans	6 291	524	5 946	495	5 600	467
Palier 3	2 ans	6 661	555	6 295	525	5 929	494
Palier 4	2 ans	7 031	586	6 645	554	6 259	522
Palier 5	2 ans	7 401	617	6 995	583	6 588	549
Palier 6	2 ans	7 771	648	7 345	612	6 918	576
Palier 7	2 ans	8 142	678	7 694	641	7 247	604
Palier 8	2 ans	8 512	709	8 044	670	7 576	631
Palier 9	2 ans	8 882	740	8 394	699	7 906	659
Palier 10	2 ans	9 252	771	8 744	729	8 235	686
Palier 11	2 ans	9 622	802	9 093	758	8 565	714
Palier 12	2 ans	9 992	833	9 443	787	8 894	741
Palier 13	2 ans	10 362	864	9 793	816	9 224	769
Palier 14	2 ans	10 732	894	10 142	845	9 553	796
Palier 15	2 ans	11 102	925	10 492	874	9 882	824
Palier 16	2 ans	11 472	956	10 842	904	10 212	851
Palier 17	2 ans	11 842	987	11 192	933	10 541	878
Palier 18	2 ans	12 212	1 018	11 541	962	10 871	906

Catégorie A filière administrative

Attaché									
		Groupe 1		Groupe 2		Groupe 3		Groupe 4	
	Taux	Montant annuel	Montant mensuel						
Plafond décret	100%	36210	3018	32130	2678	25500	2125	20400	1700
Plafond SDIS42	62%	22450	1871	19921	1660	15810	1318	12648	1054
Plancher SDIS42	30%	10863	905	9639	803	7650	638	6120	510
Delta (P-P)	32%	11587	966	10282	857	8160	680	6528	544
Ecart 16 paliers	1,88%	681,60	56,80	604,80	50,40	480,00	40,00	384,00	32,00
Palier 1	2 ans	10863	905	9639	803	7650	638	6120	510
Palier 2	2 ans	11545	962	10244	854	8130	678	6504	542
Palier 3	2 ans	12226	1019	10849	904	8610	718	6888	574
Palier 4	2 ans	12908	1076	11453	954	9090	758	7272	606
Palier 5	2 ans	13589	1132	12058	1005	9570	798	7656	638
Palier 6	2 ans	14271	1189	12663	1055	10050	838	8040	670
Palier 7	2 ans	14953	1246	13268	1106	10530	878	8424	702
Palier 8	2 ans	15634	1303	13873	1156	11010	918	8808	734
Palier 9	2 ans	16316	1360	14477	1206	11490	958	9192	766
Palier 10	2 ans	16997	1416	15082	1257	11970	998	9576	798
Palier 11	2 ans	17679	1473	15687	1307	12450	1038	9960	830
Palier 12	2 ans	18361	1530	16292	1358	12930	1078	10344	862
Palier 13	2 ans	19042	1587	16897	1408	13410	1118	10728	894
Palier 14	2 ans	19724	1644	17501	1458	13890	1158	11112	926
Palier 15	2 ans	20405	1700	18106	1509	14370	1198	11496	958
Palier 16	2 ans	21087	1757	18711	1559	14850	1238	11880	990
Palier 17	2 ans	21769	1814	19316	1610	15330	1278	12264	1022
Palier 18	2 ans	22450	1871	19921	1660	15810	1318	12648	1054

Catégorie A filière technique

Ingénieur									
		Groupe 1		Groupe 2		Groupe 3		Groupe 4	
	Taux	Montant annuel	Montant mensuel						
Plafond décret	100%	46 920	3 910	40 290	3 358	36 000	3 000	31 450	2 621
Plafond SDIS42	61%	28 621	2 385	24 577	2 048	21 960	1 830	19 185	1 599
Plancher SDIS42	30%	14 076	1 173	12 087	1 007	10 800	900	9 435	786
Delta (P-P)	31%	14 545	1 212	12 490	1 041	11 160	930	9 750	812
Ecart 18 paliers	1,82%	855,60	71,30	734,70	61,23	656,47	54,71	573,50	47,79
Palier 1	2 ans	14 076	1 173	12 087	1 007	10 800	900	9 435	786
Palier 2	2 ans	14 932	1 244	12 822	1 068	11 456	955	10 009	834
Palier 3	2 ans	15 787	1 316	13 556	1 130	12 113	1 009	10 582	882
Palier 4	2 ans	16 643	1 387	14 291	1 191	12 769	1 064	11 156	930
Palier 5	2 ans	17 498	1 458	15 026	1 252	13 426	1 119	11 729	977
Palier 6	2 ans	18 354	1 530	15 761	1 313	14 082	1 174	12 303	1 025
Palier 7	2 ans	19 210	1 601	16 495	1 375	14 739	1 228	12 876	1 073
Palier 8	2 ans	20 065	1 672	17 230	1 436	15 395	1 283	13 450	1 121
Palier 9	2 ans	20 921	1 743	17 965	1 497	16 052	1 338	14 023	1 169
Palier 10	2 ans	21 776	1 815	18 699	1 558	16 708	1 392	14 597	1 216
Palier 11	2 ans	22 632	1 886	19 434	1 620	17 365	1 447	15 170	1 264
Palier 12	2 ans	23 488	1 957	20 169	1 681	18 021	1 502	15 744	1 312
Palier 13	2 ans	24 343	2 029	20 903	1 742	18 678	1 556	16 317	1 360
Palier 14	2 ans	25 199	2 100	21 638	1 803	19 334	1 611	16 891	1 408
Palier 15	2 ans	26 054	2 171	22 373	1 864	19 991	1 666	17 464	1 455
Palier 16	2 ans	26 910	2 243	23 108	1 926	20 647	1 721	18 038	1 503
Palier 17	2 ans	27 766	2 314	23 843	1 987	21 304	1 775	18 611	1 551
Palier 18	2 ans	28 621	2 385	24 577	2 048	21 960	1 830	19 185	1 599