

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- RÉUNION DU 28 MAI 2025 -

DELIBERATION

Numéro 25 - 02 - 09

Délibération n° 5 : La modification du tableau des effectifs.

Le Conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours de la Loire, convoqué le 15 avril 2025 s'est réuni le 28 juin 2025 à partir de 15 heures au SDIS, 8 rue du Chanoine Ploton à Saint-Etienne, sous la présidence de Monsieur Georges ZIEGLER, Président du Conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours de la Loire, afin d'examiner les questions inscrites à l'ordre du jour.

Le quorum de l'assemblée était atteint.

Présents :

Mesdames Chantal BROSSE – Nicole BRUEL – Nicole PEYCELON.

Messieurs Jean-François BARNIER – Sylvain DARDOULLIER – Philippe DENIS – Pierre DEVEDEUX – Luc FRANCOIS – Patrick MADO – Yves PARTRAT – Michel ROBIN – Georges ZIEGLER.

Excusés :

Mesdames Sylvie BONNET (pouvoir donné à Nicole BRUEL) – Fabienne PERRIN (pouvoir donné à Pierre DEVEDEUX) – Valérie PEYSSELON (pouvoir donné à Yves PARTRAT).

Messieurs Jean-Yves BONNEFOY (pouvoir donné à Sylvain DARDOULLIER) – Pierrick COURBON – Gilles GRECO (pouvoir donné à Philippe DENIS) – Henri GROSDENIS – Eric LARDON (pouvoir donné à George ZIEGLER) – Lucien MURZY (pouvoir donné à Luc FRANCOIS) – Hervé REYNAUD.



Exposé du rapport effectué par le Président,

Le Conseil d'administration a délibéré le 10 décembre 2024 sur le tableau des effectifs du SDIS.

Le nombre d'emplois permanents à temps complet a été fixé à **643**, répartis en 3 filières professionnelles :

- ✓ Filière sapeurs-pompiers : 548 emplois à temps complet, dont 101 emplois d'officiers.
- ✓ Filière administrative : 57 emplois à temps complet.
- ✓ Filière technique : 38 emplois à temps complet.

Le nombre d'emplois non permanents a été fixé à **5**, répartis en 2 catégories :

- ✓ Contrats de projet : 3 emplois à temps complet.
- ✓ Contrats d'apprentissage : 2 emplois à temps non complet.

A budget constant, des évolutions suivantes ont été proposées dans le tableau des effectifs.

I – La transformation d'emplois non-permanents en emplois permanents :

Pour rappel, 3 contrats de projet d'une durée de 3 ans reconductible une fois ont été établis ces dernières années.

Les missions confiées aux 3 agents recrutés en contrat à durée déterminée étaient les suivantes :

- ☞ Participation à la mise en œuvre de la segmentation et de la sécurisation des réseaux informatiques.
- ☞ Participation aux études énergétiques et à la mise en place de la sécurisation des bâtiments,
- ☞ Participation au processus de renouvellement du parc d'appareils respiratoires isolants (ARI).

Ces missions nouvelles sont devenues pérennes et il est proposé de transformer, à compter du 1^{er} septembre 2025, ces trois emplois qualifiés de non-permanents en emplois permanents. Cette modification serait sans incidence financière puisque les agents recrutés par contrat bénéficient d'un salaire et d'un régime indemnitaire identiques à celui des fonctionnaires territoriaux.

Le tableau des emplois permanents enregistrerait ainsi 3 nouveaux emplois :

- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chargé de conduite d'opérations au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de technicien informatique au grade de technicien à technicien principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de magasinier au grade d'adjoint technique à agent de maîtrise principal à temps complet.

Annexe 1 – Les emplois permanents de la filière sapeur-pompier professionnel :

1 – Les officiers de sapeurs-pompiers professionnels :

- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de Directeur départemental au grade de colonel à contrôleur général à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de Directeur départemental adjoint au grade de colonel à colonel hors classe à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de sous-directeur au grade de lieutenant-colonel à temps complet.
- ✓ 6 postes ouverts sur l'emploi de chef de groupement au grade de commandant à lieutenant-colonel à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi d'adjoint au chef de groupement au grade de capitaine à commandant à temps complet.
- ✓ 12 postes ouverts sur l'emploi de chef de service au grade de capitaine à commandant à temps complet.
- ✓ 8 postes ouverts sur l'emploi de chef de compagnie (centres mixtes) au grade de capitaine à commandant à temps complet.
- ✓ 8 postes ouverts sur l'emploi d'adjoint au chef de compagnie (centres mixtes) au grade de capitaine à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi de chef de compagnie (centres volontaires) au grade de capitaine à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi d'adjoint au chef de compagnie (centres volontaires) au grade de lieutenant 2^{ème} classe à lieutenant hors classe à temps complet.
- ✓ 21 postes ouverts sur l'emploi d'officier de centre (centres mixtes) au grade de lieutenant 2^{ème} classe à lieutenant hors classe à temps complet.
- ✓ 3 postes ouverts sur l'emploi de chef de centre au grade de lieutenant hors classe à capitaine à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef de centre opérationnel CTA CODIS au grade de lieutenant hors classe à capitaine à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef du centre de formation au grade de lieutenant hors classe à capitaine à temps complet.
- ✓ 7 postes ouverts sur l'emploi de chef de salle opérationnelles au grade de lieutenant 1^{ère} classe à capitaine à temps complet.
- ✓ 7 postes ouverts sur l'emploi d'officier prévention au grade de lieutenant 1^{ère} classe à capitaine à temps complet.
- ✓ 3 postes ouverts sur l'emploi d'officier prévision au grade de lieutenant 1^{ère} classe à capitaine à temps complet.
- ✓ 3 postes ouverts sur l'emploi d'officier formation au grade de lieutenant 1^{ère} classe à capitaine à temps complet.

Concernant les officiers du service de santé :

- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de médecin-chef au grade de médecin hors classe à médecin de classe exceptionnelle à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de médecin-chef adjoint au grade de médecin de classe normale à médecin de classe exceptionnelle à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de pharmacien-chef au grade de pharmacien de classe normale à pharmacien de classe exceptionnelle à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef de groupement au grade de cadre de santé à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef de chargé de mission au grade de cadre de santé à temps complet.
- ✓ 3 postes ouverts sur l'emploi de chef de service au grade d'infirmier hors classe à cadre de santé à temps complet.

2 – Les sapeurs-pompiers professionnels du cadre d'emplois des sapeurs et caporaux et du cadre d'emploi des sous-officiers :

- ✓ 447 postes ouverts de sapeurs-pompiers professionnels non officiers au grade de caporal à adjudant-chef à temps complet au 1^{er} janvier 2025.

Annexe 2 – Les emplois permanents de la filière administrative :

- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de sous-directeur au grade d'attaché principal à attaché hors classe à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de chef de groupement au grade d'attaché principal à attaché hors classe à temps complet.
- ✓ 5 postes ouverts sur l'emploi de chef de service au grade d'attaché à attaché principal à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi de responsable de gestion administrative au grade de rédacteur à attaché à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de responsable de gestion administrative des marchés et des contentieux au grade de rédacteur à attaché à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi d'assistant de direction au grade de rédacteur à rédacteur principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de coordonnateur budgétaire au grade de rédacteur à rédacteur principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de gestionnaire des absences et du temps de travail au grade de rédacteur à rédacteur principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 7 postes ouverts sur l'emploi d'assistant de gestion en ressources humaines au grade d'adjoint administratif à rédacteur principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi d'assistant de gestion de groupement au grade d'adjoint administratif à rédacteur principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 12 postes ouverts sur l'emploi de chef d'assistant de gestion de compagnie au grade d'adjoint administratif à rédacteur principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 7 postes ouverts sur l'emploi d'agent de gestion administrative au grade d'adjoint administratif à adjoint administratif principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi d'agent de gestion des marchés au grade d'adjoint administratif à adjoint administratif principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 3 postes ouverts sur l'emploi d'agent de gestion budgétaires au grade d'adjoint administratif à adjoint administratif principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi d'agent de gestion de la formation au grade d'adjoint administratif à adjoint administratif principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi d'agent d'accueil et de standard au grade d'adjoint administratif à adjoint administratif principal 1^{ère} classe à temps complet.

Annexe 3 – Les emplois permanents de la filière technique :

- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de chef de groupement au grade d'ingénieur principal à ingénieur hors classe à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi de chef de service au grade d'ingénieur à ingénieur principal à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de chef de projet des systèmes d'information au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de responsable d'exploitation informatique et télécommunication au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 2 postes ouverts sur l'emploi de chef de projet applicatifs informatiques au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef de projet applicatifs informatiques – cartographie au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de responsable flotte véhicules au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de responsable de gestion des matériels au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi d'infographiste au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef d'atelier au grade de technicien à technicien principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chef magasinier au grade de technicien à technicien principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chargé des réseaux et des télécommunications au grade de technicien à technicien principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de dessinateur au grade de technicien à technicien principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 6 postes ouverts sur l'emploi de technicien informatique au grade de technicien à technicien principal 1^{ère} classe à temps complet.
- ✓ 3 postes ouverts sur l'emploi de chargé de conduite d'opérations au grade de technicien à ingénieur à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi d'assistant de gestion de groupement au grade d'adjoint technique 1^{ère} classe à agent de maîtrise principal à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi d'agent de maintenance des bâtiments au grade d'adjoint technique 2^{ème} classe à agent de maîtrise principal à temps complet.
- ✓ 6 postes ouverts sur l'emploi d'opérateurs en maintenance des véhicules au grade d'adjoint technique 2^{ème} classe à agent de maîtrise principal à temps complet.
- ✓ 4 postes ouverts sur l'emploi de magasinier au grade d'adjoint technique à agent de maîtrise principal à temps complet.
- ✓ 1 poste ouvert sur l'emploi de chargé de propreté des locaux au grade d'adjoint technique 2^{ème} classe à agent de maîtrise principal à temps complet

Annexe 4 – Les emplois non permanents :

✓ 1 poste de chargé de projet à temps complet au grade de rédacteur à rédacteur principal 1^{ère} classe.

Annexe 5 – Le tableau récapitulatif des emplois :

Tableau d'effectifs à compter du 1^{er} septembre 2025.

Nombre d'emplois permanents : 646

Filière sapeurs-pompiers : 548

Filière administrative : 57

Filière technique : 41

Nombre d'emplois non permanents : 1

Contrats de projet : 1

Contrat d'apprentissage : 0
